



Inducción del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Departamento de Gestión Humana

Ultima actualización: octubre de 2022



Objetivos del SG – SST 2022

Garantizar el **cumplimiento** de los **requisitos normativos** aplicables a la **organización**.

Fomentar el **aprendizaje y mejorar las capacidades** de los trabajadores aportando a su **crecimiento integral**.

Promover la **mejora continua del sistema** de **gestión de la seguridad y salud** en el trabajo.

Prevenir, fomentar y apoyar a la **salud, seguridad y bienestar** de nuestros grupos de interés.

Definiciones Importantes

- **Incidente:** suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.
- **Accidente de Trabajo:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador. (Ley 1562 de 2012).
- **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.
- **Enfermedad Laboral:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. (Ley 1562 de 2012)

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Gómez-Pinzón, consciente de la importancia de preservar la integridad y salud del recurso humano, entendido como todos los funcionarios y visitantes, GPA emite la política de seguridad y salud en el trabajo.

- **Mejora continua**
- **Prevención de lesiones y enfermedades**
- **Cumplimiento legal**
- **Participación de los trabajadores**
- **Cultura del autocuidado**

Responsabilidades de los Trabajadores

- Identificar de forma permanente las **condiciones de peligro y riesgo** en sus puestos de trabajo.
- **Informar** a los dueños de proceso cualquier situación anómala que pueda derivar en un incidente, accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- **Cumplir con las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo** establecidas por la ley y por la Organización.
- **Participar activamente en las actividades** de Seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas por la Organización.
- **Participar activamente en los grupos** de Seguridad y Salud en el Trabajo que se conformen en la Organización como son: Comité Paritario de Salud y Seguridad Ocupacional y Brigada de Emergencia de la Organización.

Peligros a los que está expuesto:

Es la Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas o una combinación de estas, por ejemplo las escaleras que pueden ocasionar una caída.

- **Riesgo Físico:** ruido, iluminación.
- **Peligro Natural:** sismo, terremoto, inundación.
- **Peligro de Seguridad:** mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico.
- **Peligro Biológico:** virus.
- **Peligro Biomecánico:** postura (prolongada, mantenida y forzada), esfuerzo físico, movimientos repetitivos.
- **Peligro Psicosocial:** gestión organizacional, características del grupo social de trabajo (relaciones), condiciones de la tarea, jornadas de trabajo (pausas, rotación, horas extra, descansos).

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta conformado por **igual número** de **representantes** por parte del **empleador** y **representantes** por parte de los **trabajadores**, por un **período de 2 años**.



Es un organismo integrador para promocionar la Seguridad y Salud en el trabajo en las instalaciones y sus miembros



Se encarga de :

- Actividades de Capacitación y promoción.
- Inspecciones planeadas a los lugares de trabajo.
- Colabora en la investigación de accidentes de trabajo.



- Divulga y vigila las actividades de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Coordina sugerencias del empleado sobre seguridad y salud en el trabajo.



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

GP

Designados por la empresa:



Mauricio Montealegre

Principal Empresa



Pedro González

Suplente Empresa



Andrea Villamizar

Principal Empresa



José Luis Serna

Suplente Empresa

Elegidos por los trabajadores:



Diego Rubio

Principal Trabajadores



Daniela Bernal

Suplente Trabajadores



Amanda Rubio

Principal Trabajadores



Juan Pablo Giraldo

Suplente Trabajadores

GP - PI

Designados por la empresa:



Alejandra Gil

Principal Empresa



Andrea Pieschacon

Suplente Empresa

Elegidos por los trabajadores:



Carolina Suárez

Principal Trabajadores



Paula de la Calle

Suplente Trabajadores

Comité de Convivencia Laboral

Es un grupo para la **prevención del acoso laboral y la sana convivencia**, contribuye a la **protección** de los empleados ante este **riesgo** en el lugar de trabajo



Se basa en la imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de información y ética; así mismo, habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos



- Recibe y analiza quejas de convivencia laboral.
- Crea espacios de Dialogo
- Formula planes de mejora.
- Seguimiento a las quejas.
- Manejo confidencial de la información.



Cualquier novedad o reporte por favor enviarla al correo del comité: comiteconvivencia@gomezpinzon.com



Comité de Convivencia Laboral

GP

Designados por la empresa:



Mauricio Montealegre

Principal Empresa



Mario Muñoz

Suplente Empresa



Andrea Villamizar

Principal Empresa



Paula Samper

Suplente Empresa

Elegidos por los trabajadores:



Nicolás Potdevin

Principal Trabajadores



Andrés Gómez

Suplente Trabajadores



Adriana Lozano

Principal Trabajadores



Fabian Urriago

Suplente Trabajadores

GP - PI

Designados por la empresa:



Paola Gamboa

Principal Empresa



Mauricio Jaramillo

Suplente Empresa

Elegidos por los trabajadores:



Germán Cortés

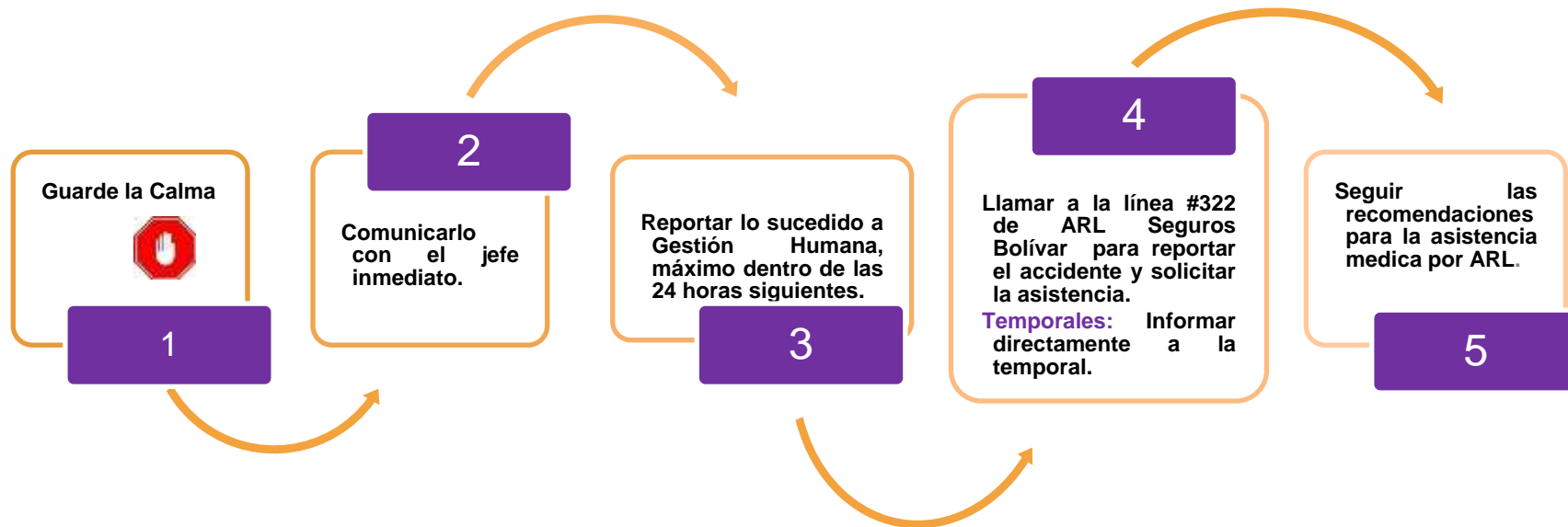
Principal Trabajadores



Valentina Manrique

Suplente Trabajadores

Procedimiento en Caso de Accidentes de Trabajo



- Recuerde que la atención medica en caso de accidente de trabajo, debe realizarse en la clínica indicada por la ARL.
- Durante los 15 días siguientes se hará una citación al trabajador accidentado y Jefe Inmediato para realizar la investigación del accidente.

Evacuación y Puntos de Encuentro

EVACUAR HACIA EL EXTERIOR EN CASO DE:

- Incendio, explosión
- Amenaza de bomba dentro de las instalaciones
- Inestabilidad estructural ocasionada por sismo.

REFUGIARSE DENTRO DE LAS INSTALACIONES EN CASO DE:

- Sismo.
- Amenaza de bomba en el exterior del edificio.
- Explosión de bomba.
- Atentado en las vecindades. Desórdenes sociales.

Bogotá



Medellín



Recuerde seguir las instrucciones del brigadista en caso de emergencia.

Protocolo de Bioseguridad

Con el objetivo de minimizar el contagio del virus COVID-19 lo invitamos a cumplir de forma obligatoria las normas establecidas en nuestro protocolo de bioseguridad:

- Uso de tapabocas en caso de presentar síntomas respiratorios.
- Lavado y/o desinfección de manos cada 2 horas o cada vez que se manipule algún elemento.
- Etiqueta respiratoria: cubrir la nariz y boca con la parte superior del brazo para evitar la salida de gotas de saliva.
- Evitar aglomeraciones.
- Mantener los espacios ventilados con aire natural, siempre que sea posible.
- Si presenta síntomas asociados a COVID-19 o gripales debe realizar aislamiento preventivo en casa y notificar a su EPS, quien dará las indicaciones que debe seguir.
- Procure mantener las normas de autocuidado y prevención.

Otros documentos de interés:

- 10 Formas para manejar el estrés [Clic aquí](#)
- Tips pasos seguros en oficinas [Clic aquí](#)
- En caso de hurto... [Clic aquí](#)
- En manifestaciones ciudadanas [Clic aquí](#)
- Pausas visuales [Clic aquí](#)
- Documento Protocolo de Bioseguridad GP [Clic aquí](#)
- Documento Protocolo de Bioseguridad GP PI [Clic aquí](#)